

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI DIPENDENTI DEL COMPARTO APPARTENENTI AL RUOLO SANITARIO DELLA STRUTTURA COMPLESSA (SC) PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (PSAL) PER LO SVOLGIMENTO DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE IN ATTUAZIONE DEL PROGETTO DELIBERATO CON DELIBERA N. 334 DEL 29/04/2024 AVENTE AD OGGETTO "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ATTUAZIONE DELLA DGR XII/438 DEL 12/6/2023 "APPROVAZIONE DELLA MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DERIVANTI DA SANZIONI IRROGATE ALLE IMPRESE PER VIOLAZIONE DELLE NORME A TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA, A NORMA DELL'ART. 13, C. 6, D.LGS 81/2008".

SCADENZA ORE 12.00 DEL GIORNO 16 MAGGIO **2024**

PREMESSA

Richiamate:

- la DGR n. XII/438 del 12 giugno 2023 avente ad oggetto: "Approvazione della modalità di ripartizione dei proventi derivanti da sanzioni irrogate alle imprese per violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza, a norma dell'art. 13, co. 6, D.Lgs 81/2008" che prevede che i proventi delle sanzioni irrogate dalla SC PSAL nell'esercizio delle sue funzioni siano destinati alle attività di potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro e di contrasto al fenomeno infortunistico;
- l'art. 14 della Legge Regionale del 14 novembre 2023 n. 4 che modifica l'art. 60 quater della legge regionale 33/2009 al fine di disciplinare l'utilizzo dei proventi delle sanzioni per rafforzare l'attività svolta dai servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro mediante l'acquisizione di prestazioni aggiuntive;
- l'allegato n. 7 della DGR XII/1827 del 31/01/2024 in cui si stabilisce il valore di 50 euro quale tariffa oraria di remunerazione delle prestazioni aggiuntive svolte dal personale dipendente del comparto;
- la delibera di ATS n. 334 del 29/04/2024 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione della DGR XII/438 del 12/6/2023 "Approvazione della modalità di ripartizione dei proventi derivanti da sanzioni irrogate alle imprese per violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza, a norma dell'art. 13, c. 6, D.Lgs 81/2008".

ATS Città Metropolitana di Milano intende bandire il seguente avviso per la manifestazione di interesse allo svolgimento di prestazioni aggiuntive in attuazione del progetto di **potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro e di contrasto al fenomeno infortunistico**, destinato al personale del Comparto appartenente al Ruolo Sanitario, con rapporto di lavoro indeterminato e determinato, assegnato alla SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL), che abbia superato il periodo di prova.

RESPONSABILE DI PROGETTO

È responsabile del progetto il Direttore della SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL), dott.ssa Caterina Marialuisa D'Andria.

DURATA DEL PROGETTO

Dal 2 maggio al 31 dicembre 2024.

OBIETTIVI

Il progetto, attraverso l'azione specificamente legata alle prestazioni aggiuntive, si propone l'incremento della vigilanza e dei controlli su attività con rischi elevati per la salute e la sicurezza, attraverso lo svolgimento di attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario (sabato, ore serali e notturne dei giorni feriali).

Gli ambiti identificati per la vigilanza in fasce orarie al di fuori dell'orario di lavoro ordinario sono:

- potenziamento dell'attività di vigilanza nel settore delle costruzioni e della bonifica di manufatti contenenti amianto prevista dalla DGR XI/7758 del 28/12/2022;
- potenziamento delle attività correlate alla progettazione ed esecuzione dei PIANI MIRATI DI PREVENZIONE, della vigilanza su REACH/CLP e della vigilanza nel comparto Logistica e Trasporti a maggior rischio infortunistico e tecnopatico, allo scopo di accelerare processi e tempi di attuazione previsti dal PRP e del raggiungimento dell'obiettivo LEA 5 % di cui alla DGR 7758 del 28/12/2022.

L'organizzazione delle attività, quanto a orari, sedi e modalità di erogazione delle prestazioni, è a carico del Direttore della SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL), supportato dai dirigenti coordinatori.

DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ha accesso all'avviso per l'attuazione del progetto il personale del Comparto appartenente al Ruolo Sanitario, con rapporto di lavoro indeterminato e determinato, assegnato alla SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL), che abbia superato il periodo di prova.

I nuovi assunti assegnati alla SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL) potranno accedere al progetto solo dopo aver superato il periodo di prova.

Possono svolgere prestazioni aggiuntive i dipendenti:

- esenti da limitazioni - anche parziali - o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente e/o dal Collegio Medico Legale;
- che non abbiano beneficiato, nella giornata in cui è effettuata la prestazione aggiuntiva, di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di servizio.

Non possono svolgere prestazioni aggiuntive i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time.

I requisiti di accesso sono verificati dalla SC Gestione delle Risorse Umane.

REGIME GIURIDICO ED ECONOMICO

L'adesione al progetto è su base volontaria.

Il candidato deve esplicitare il numero di ore teoriche messe a disposizione per la durata complessiva delle progettualità per il 2024 (tetto minimo 18 ore) in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Qualora il monte orario corrispondente alle adesioni presentate superi quello teorico definito nell'allegato 1 approvato con delibera n. 334 del

29/04/2024, il Responsabile del progetto procederà alla riduzione delle ore per candidato in proporzione alla relativa disponibilità.

Il candidato può eventualmente esplicitare preferenze rispetto ai due ambiti identificati per la vigilanza, che però non assumono carattere vincolante ai fini della programmazione aziendale delle attività.

L'adesione alla presente manifestazione di interesse implica l'accettazione del dipendente delle seguenti condizioni:

- il progetto ha carattere aggiuntivo rispetto all'attività istituzionale, che può eventualmente prevedere nel suo svolgimento anche la necessità di lavoro straordinario;
- le prestazioni aggiuntive non devono interferire con i turni di reperibilità e pertanto la partecipazione al progetto deve essere esclusa nelle giornate di reperibilità;
- le prestazioni aggiuntive non possono essere rese nelle giornate di lavoro agile;
- le prestazioni aggiuntive non possono essere rese in lavoro agile;
- le prestazioni aggiuntive sono rendicontate in timbratura con specifica casualizzazione;
- il monte ore di prestazioni aggiuntive maturato mensilmente dal dipendente verrà arrotondato per difetto, riconoscendo quali frazioni d'ora periodi pari a 30 minuti.
- il pagamento delle prestazioni avviene da parte di ATS, previa timbratura causalizzata da cui risultino le ore aggiuntive e previo benestare del Responsabile del progetto, Direttore della SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL);
- non saranno ammessi alle prestazioni aggiuntive i dipendenti che presentino una situazione di debito orario. Parimenti, non saranno liquidate prestazioni aggiuntive in presenza di debito orario, ma si procederà a trasformare le ore svolte in regime di prestazioni aggiuntive in ore di servizio istituzionale, al fine di pareggiare il monte ore dovuto nel mese;
- in assenza di irregolarità riscontrate attraverso l'esecuzione dei controlli mensili previsti dalla presente manifestazione di interesse, i compensi per l'attività svolta in regime di prestazioni aggiuntive vengono corrisposti con gli stipendi del terzo mese successivo a quello di esecuzione delle prestazioni;
- la programmazione delle prestazioni aggiuntive dovrà tener conto della necessità di garantire un riposo di almeno 11 ore.

L'assenza di debito orario è verificata a inizio di ogni mese in fase di pianificazione delle prestazioni aggiuntive da parte del Direttore della SC PSAL che potrà avvalersi del supporto degli uffici della SC Gestione delle Risorse Umane.

Nella fase di liquidazione delle prestazioni aggiuntive la verifica dell'assenza di debiti orari è verificata dalla SC Gestione delle Risorse Umane.

La tariffa oraria riconosciuta per l'attività, è pari ad € 50,00/ora da intendersi lorda e onnicomprensiva, al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'Amministrazione. Non è previsto alcun rimborso per il tragitto.

Le attività svolte in regime di prestazioni aggiuntive ricevono la medesima copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi prevista per l'attività svolta in regime istituzionale.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA ALLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Le manifestazioni d'interesse, con le modalità e nei termini prescritti dal presente avviso, devono essere redatte su modulo aziendale (fac-simile allegato) e trasmesse alla SC Gestione delle Risorse Umane entro e non oltre il termine perentorio di scadenza del presente avviso.

Il termine fissato è perentorio: pertanto, il mancato rispetto della suddetta scadenza determina l'esclusione dalla procedura. Non è consentito agli interessati di integrare/modificare la manifestazione d'interesse oltre il termine perentorio di scadenza. Alla domanda deve essere allegato in copia un documento di identità.

Le domande dovranno essere trasmesse esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollogenerale@pec.ats-milano.it

Si evidenzia che le domande inviate all'indirizzo di posta sopra indicato, potranno essere inoltrate anche da una casella di posta elettronica ordinaria. In questo ultimo caso si ricorda che all'istanza di partecipazione il candidato dovrà obbligatoriamente allegare una copia di un documento di identità.

L'elenco delle domande presentate, previa verifica dei requisiti di ammissione, è trasmesso dalla SC Gestione delle Risorse Umane al Responsabile di progetto per il seguito di competenza.

NORME FINALI

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente avviso, verranno pubblicate sul sito internet Aziendale, nella sezione Concorsi – *Avvisi riservati al personale* ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali, nonché gli atti regionali e quelli citati in premessa.

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Giuridico – SC Gestione delle Risorse Umane - ai numeri: 02/8578 .2792 .2377 .2452 .2307 .2458.

Milano, 02/05/2024

IL DIRETTORE GENERALE
Walter Bergamaschi



Visto il Direttore SC Gestione delle Risorse Umane Paola Carini



Visto il Direttore Amministrativo Rosetta Gagliardo