



RELAZIONE IN MERITO AL MONITORAGGIO RIGUARDANTE IL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO ANNO 2022

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto

- dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"):

"(...) Il responsabile della prevenzione della corruzione cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 7, del decreto legislativo n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale e della comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione, di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 6 novembre 2012, n. 190, dei risultati del monitoraggio (...)"

- dall'art. 17 del Codice di comportamento dell'ATS:

"il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza cura la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ATS dell'esito del monitoraggio annuale secondo le indicazioni fornite dall'ANAC".

1. Il Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni di cui al DPR n. 62/2013 costituisce la base minima ed inderogabile di ciascun codice di comportamento adottato dalle pubbliche amministrazioni.

Il Codice di comportamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare (*art. 1, comma 1 del citato DPR 62*) mentre i Codici delle Amministrazioni vanno ad integrare e specificare le previsioni del Codice di cui al DPR 62 (*art. 1 comma 2*).

L'adozione del Codice da parte delle singole amministrazioni rappresenta una delle principali misure obbligatorie e trasversali previste dalla legge n. 190/2012, dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano.

In data 28 luglio 2016, con atto deliberativo n. 883/2016, è stato adottato il Codice di Comportamento dell'ATS della Città Metropolitana di Milano e successivamente, in data 06/02/2018, con atto deliberativo n. 120, è stato approvato il primo aggiornamento.

A seguito delle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche emanate da ANAC ed approvate con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, l'ATS della Città Metropolitana di Milano ha approvato con delibera n. n.43 del 22 gennaio 2021 il secondo aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Agenzia.

All'interno del Codice è stata esplicitata l'attività svolta dall'ufficio procedimenti disciplinari, che si conforma anche alle previsioni contenute nel Piano di prevenzione della corruzione (ora sezione del PIAO) adottato dall'ATS Milano Città Metropolitana ai sensi dell'articolo 1, comma 2 della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Nei prossimi mesi si provvederà ad avviare l'iter di aggiornamento del codice di comportamento. L'aggiornamento va necessariamente valutato alla luce delle innovazioni normative introdotte con il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con



modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante *“Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR”* e del codice di comportamento nazionale di prossima revisione.

In particolare:

- l'articolo 4, comma 1, lettera a) ha inserito il comma 1-bis all'articolo 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001. La disposizione prevede l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- l'articolo 4, comma 1, lettera b) ha novellato, il comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico. La formazione obbligatoria deve essere svolta sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché in caso di trasferimento del personale. La durata e l'intensità della formazione va proporzionata al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente.

Il codice di comportamento dell'Ats della Città Metropolitana di Milano già contiene disposizioni in materia di utilizzo dei social media da parte dei dipendenti ma l'aggiornamento del Decreto del Presidente della Repubblica consentirà una riflessione e una rielaborazione delle disposizioni del codice di comportamento dell'Agazia.

2. L'Ufficio per i procedimenti disciplinari dell'Ats della Città Metropolitana di Milano cura l'esame delle segnalazioni di violazione del codice di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, assicurando le garanzie di cui all'articolo 54-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

In merito si segnala che, nel corso del 2022, sono pervenute all'UPD, con riferimento alla violazione di disposizioni del D.P.R. n. 62/2013 e/o di quelle previste dal codice di comportamento dell'amministrazione, n. 7 segnalazioni sulle seguenti tematiche:

- orario di servizio/presenza in servizio
- svolgimento attività esterna non autorizzata
- fatti illeciti di rilevanza penale non di natura corruttiva
- mancato rispetto di procedure della ATS in ambito sanitario
- condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori/colleghi/terzi.

Sono stati conclusi tutti i procedimenti avviati. In esito dei procedimenti sono state comminate le sanzioni disciplinari del rimprovero verbale, della censura scritta e del licenziamento.

3. ATS nel corso del 2022 ha svolto attività formativa ed informativa anche con riferimento alle tematiche, soprarichiamate, oggetto di procedimenti disciplinari, nell'ambito dell'attività di prevenzione e diffusione della cultura della legalità. Va segnalato che in ATS esiste già una programmazione della formazione che contempla corsi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico. Si tratta di corsi oraresi obbligatori dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 e, dunque, nel seguito si consoliderà l'attività formativa su tali argomenti.



4. Nel corso del 2022, nell'ambito dell'attività di monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione in ATS, è stato sottoposto, ai Direttori di Dipartimento e ad un campione dei Direttori di Strutture complesse, un questionario sulle misure di prevenzione applicate e su quelle ritenute più efficaci. In esito del questionario è emerso che, ad avviso degli intervistati (circa cinquanta direttori) il codice di comportamento è la misura di prevenzione più applicata (43 intervistati su 48) e ritenuta più efficace (42 intervistati su 48).

Milano, 3 gennaio 2022

Il Responsabile per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione
Avv. Giovanni Cialone
f.to

UOS Trasparenza e prevenzione della corruzione
Trasparenza@ats-milano.it