



**Integrazione Accordo Sindacale del 22/07/2021  
tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto  
Progressioni orizzontali 2021: individuazione dei criteri di graduazione**

PREMESSO che

- le Parti, in data 22 luglio 2021 hanno sottoscritto l'Accordo sindacale circa l'individuazione dei criteri di graduazione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche 2021 ai dipendenti aventi diritto;
- l'Accordo sopradetto indicava all'allegato "B" i requisiti di valutazione ai fini della formulazione della relativa graduatoria, prevedendo al punto 2 il requisito inerente la "Valutazione del triennio" che di seguito si riporta:

*"Per ogni singola valutazione finale verrà assegnato un punteggio così declinato:*

*100% - 90% = 1,25 punti*

*89% - 85% = 1 punto*

*84% - 70% = 0,85 punti*

*69% - 50% = 0,5 punti*

*<50% e N.V. (non Valutabile) = 0*

*Si considera la media nel triennio."*

RILEVATO che per una corretta applicazione del su citato criterio, in relazione a particolari casistiche, si rende necessario specificare le regole per l'attribuzione del relativo punteggio;

**Le Parti convengono che:**

1. in presenza della valutazione per n. 2 anni: si considera la media del biennio per valorizzare l'anno senza valutazione;
2. in presenza della valutazione per n. 1 anno: si considera tale valore utile per valorizzare i 2 anni senza valutazione;
3. in assenza di valutazione nel triennio: si assegna 1 punto.

Milano, 29 settembre 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo  
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane e Org.ne

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Rocco Ruggiero – RSU - Firmato  
F.to Flavio Nava – CISL FP - Firmato  
F.to Antonio Sabatini – CGIL FP - Firmato  
F.to Giuseppe Gallo – FIALS - Firmato  
F.to Stefano Negri – UIL - Firmato

**Il presente accordo è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.**