



**Accordo**  
**tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e**  
**le Organizzazioni Sindacali del personale della Dirigenza Area PTA**  
**in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021.**

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 – per il personale della Dirigenza (All. 1), sottoscritto in data 26 maggio 2021 tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali Regionali e approvato con DGR n. XI/5000 del 05/07/2021, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate rappresentative, concordano:

- di definire, secondo quanto previsto nell'accordo citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, le linee di attività legate all'emergenza COVID-19 valide ai fini della corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 – allegate al presente accordo – con l'obiettivo di fornire adeguata risposta all'emergenza COVID-19, in termini di adeguamento organizzativo, produttività, qualità, efficienza ed efficacia, al fine del continuo miglioramento del sistema sanitario regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2021 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente le linee di attività allegata al presente documento e di trasmetterle al Nucleo di Valutazione - unitamente al presente accordo - per la loro validazione (All. 2);
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, all'accordo regionale di cui sopra.

Si dà qui di seguito atto delle modalità applicative convenute:

- gli aventi diritto sono i dirigenti dell'Area PTA in servizio presso l'ATS della Città Metropolitana di Milano a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- i dirigenti riceveranno, entro il mese di settembre 2021, l'acconto del 50% della quota annua stabilita nell'accordo citato: l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate effettivamente retribuite, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto;
- entro il mese di gennaio 2022, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato il saldo della quota annua spettante, tenendo altresì conto, per ciascun dirigente, del numero di giorni retribuiti per il periodo relativo all'attività di progetto ovvero dal 1° gennaio 2021 al 30 novembre 2021.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana

L'ATS Città Metropolitana di Milano si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione alle linee di attività di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Milano, 13 luglio 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo  
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane e Organizzazione

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Samuel Dal Gesso – FEDIR - Firmato  
F.to Saverio Pappagallo – CGIL FP - Firmato  
F.to Francesco Giglio – UIL - Firmato  
F.to Flavio Nava – CISL FP - Firmato

**Il presente accordo è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.**

Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali  
- Anno 2021 -  
per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza  
Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica

TRA  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
E  
OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 26/05/2021, la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, si sono incontrate per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021.

Richiamati i provvedimenti normativi Nazionali e Regionali in riferimento all'emergenza COVID-19 e in particolare:

Visti:

- la legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021- 2023" e s.m.i.;
- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)";
- la DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – quadro economico programmatico";
- il D.L. n. 52 del 22.04.2021 con il quale è stato prorogato sino al 31.07.2021 lo stato di emergenza nazionale connesso alla pandemia da COVID-19;

**RICHIAMATA:**

- la normativa in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 e le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da COVID-19;
- la DGR n. 4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sars – cov 2" con la quale è stato approvato il Piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars – Cov 2, al fine di programmare le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la DGR. n. XI/4384 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "individuazione dei punti vaccinali in attuazione della dgr. n. XI/4353 del 24/02/2021 "approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sarscov-2";
- la DGR n.° XI / 4452 del 22/03/2021: "approvazione verbale di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanitaria avente ad oggetto la definizione

*Mano Bignardi*      *Luca Olivi*      *di Giuseppe Manno*      *af*      *g*      *Stefano*      *Net*

*Rp*      *Mz*      *Rh*      *Alcidi*

delle linee generali di indirizzo nelle materie di cui all'art. 6 del cenl dell'area sanità del 19 dicembre 2019".

Considerato che nel fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto, che dal 20 febbraio 2020 ha coinvolto e coinvolge tuttora il personale delle Aziende e Enti del SSR sotto molteplici aspetti: assistenza ai pazienti covid, attività di contact tracing, vaccinazioni, recupero liste di attesa, assistenza tecnico amministrativa alle prestazioni sanitarie, rimodulazione dei servizi.

Consapevoli dello sforzo, dell'impegno costante e dello spirito di adattamento alle diverse esigenze prospettate con l'evoluzione dell'epidemia, che tutto il personale del SSR sta compiendo, sia per fronteggiare l'emergenza da Covid 19 sia per cercare di mantenere e se possibile riespandere l'attività ordinaria;

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2021 al personale del SSR e si ritiene opportuno procedere con l'individuazione di massima delle seguenti aree di attività legate alla emergenza COVID 19, ivi comprendendosi l'assistenza ai pazienti covid, l'attività di contact tracing, l'attività vaccinale, nonché il recupero delle liste d'attesa, nelle quali il personale di tutta la Dirigenza è stato a vario titolo coinvolto.

Tale elencazione è da intendersi non esaustiva, pertanto in sede di confronto con le OO.SS. aziendali le Aziende/Enti procederanno a scegliere le aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione sulla base di quelle proposte, ovvero a identificare ulteriori aree, purché strettamente legate alle seguenti attività:

- allestimento e gestione di reparti covid;
- allestimento e gestione di reparti intensivi e subintensivi;
- realizzazione del piano ospedaliero e dei potenziamenti ivi previsti;
- presa in carico di pazienti covid di altri territori;
- aggregazione di reparti e trasferimenti interni;
- riassegnazione di personale da presidi spoke a presidi hub;
- presa in carico di pazienti di aziende spoke da parte dei presidi hub;
- partecipazione a unità di crisi aziendale;
- ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, implementazione dell'attività dei laboratori ecc), anche con riferimento al piano vaccinale;
- attività di supporto, organizzazione e coordinamento, delle USCA;
- Sviluppo di una specifica analisi epidemiologica della popolazione da parte di ATS indirizzata alla gestione dell'emergenza da COVID-19;
- Implementazione di servizi e sistemi di comunicazione e supporto nei confronti dei MMG e PLS per la gestione dell'emergenza COVID-19;
- Interventi finalizzati alla conoscenza, monitoraggio e supporto dei soggetti in isolamento domiciliare;
- attività di contact tracing;
- Sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione fra ASST e ATS, Enti locali e Istituto Zooprofilattico orientate alla gestione dell'emergenza;
- sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione tra i dipartimenti di salute mentale e aree socio sanitarie (es. aree consultoriali);
- assistenza psicologica a pazienti covid, post covid, relative famiglie e personale dipendente coinvolto;
- Sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione fra AREU e ATS orientate alla gestione dell'emergenza;
- Potenziamento dell'attività distrettuale delle ATS indirizzata alla gestione dell'emergenza;

Ugo Bogno    Luca Olivi    Giovanni Monaco    A.    F.    X.    Y.

L.    M.    R.    S.

- Riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza veterinaria rivolta a garantire le filiere produttive fondamentali e la corretta gestione degli animali di affezione;
- Riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro e impiantistica;
- Partecipazione alle iniziative di formazione Emergenza sanitaria da COVID-19;
- soccorso sanitario extraospedaliero:
  - o SOREU: vicariamento totale/parziale di altre SOREU;
  - o AAT: gestione di MSB aggiuntivi per i territori sia di riferimento sia afferenti ad altre AAT compresi i MSB provenienti da altre regioni d'Italia e supporto alle SOREU con messa a disposizione di personale;
- Altre centrali regionali:
  - o CUR NUE 112: gestione del sovraccarico di richieste di soccorso e vicariamento di altre CUR;
  - o COI 116-117: presa in carico e inoltro diretto delle chiamate di soccorso sanitario erroneamente pervenute;
  - o Numero verde regionale COVID-19: attivazione e gestione;
  - o Numero verde regionale in relazione all'attività vaccinale;
- potenziamento delle attività di reclutamento straordinario di personale intesa sia come attività amministrativa di reclutamento che come attività di addestramento e formazione da parte dei professionisti dipendenti delle nuove risorse assegnate in co.co.co. e libero professionali;
- partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali;
- gestione e approvvigionamento dei DPI;
- adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza;
- rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività finanziate da risorse vincolate;
- accoglienza e gestione degli accessi e del rapporto con l'utenza;
- rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni);
- organizzazione del recupero delle liste d'attesa;
- organizzazione del piano vaccinale.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale in servizio nel 2021 destinatario delle risorse in argomento.

Le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della retribuzione di risultato, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

L'ammontare delle RAR per ogni azienda è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid-19, (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Quest'ultima per l'anno 2021 è fissata in € 1.000,00= alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad € 173,00= alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

• Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza l'infortunio e la

quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;

- l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito della emergenza COVID 19, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30.11.2021.

La verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2021, corrispondente al 50% dell'importo complessivo delle RAR.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali consentirà di pagare la quota rimanente entro il 31/01/2022.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU). È altresì destinatario delle disposizioni della presente atto il personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo, avverrà per il tramite dell'Assessorato Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità.

Sono altresì destinatari delle linee di indirizzo in questione l'Agenzia di Controllo del sistema socio sanitario lombardo (ACSS) e L'Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalla stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici, con le procedure, modalità e tempi di cui all'accordo regionale Anno 2019 (DGR n. 1727 del 10/06/2019) nonché il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, al quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Le parti si impegnano ad elaborare una nuova metodologia di attribuzione delle risorse e di remunerazione dei progetti da concludersi entro Dicembre 2021.

Milano, 26/05/2021.

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**Dott. Giovanni Pavesi** Direttore Generale Welfare

*Giovanni Pavesi*

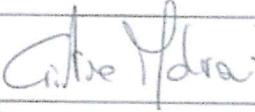
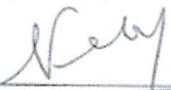
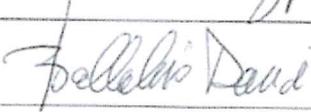
**Paola Palmieri**

*Paola Palmieri*

**Massimo Giupponi**

Sottoscritto con firma digitale il 01/06/2021

<b>Paola Lattuada</b>	Sottoscritto con firma digitale il 28/05/2021
<b>Massimo Lombardo</b>	Sottoscritto con firma digitale il 10/06/2021
<b>Ezio Belleri</b>	Sottoscritto con firma digitale il 28/05/2021

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
<b>AAROI EMAC</b>	
Cristina Mascheroni	
<b>ANAAO ASSOMED</b>	
Stefano Magnone	
<b>ANPO-ASCOTI -FIALS Medici</b>	
Raffaele Perrone Joseph Negreanu	
<b>CIMO</b>	
Pasquale Razionale	
<b>CISL MEDICI</b>	
Giuseppe Monaco	
<b>CISL FP</b>	
Mauro Ongaro Laura Olivi	
<b>FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO</b>	
Bracelli Stefano Franco Merlini	
<b>UIL FPL PTA</b>	
Davide Ballabio	
<b>FEDIRETS Sez. FEDIR</b>	
Samuel Dal Gesso	Sottoscritto con firma digitale il 28/05/2021
<b>FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN</b>	
Bruno Zecca	Sottoscritto con firma digitale il 04/06/2021

FVM (Federazione Veterinari e Medici)

Giancarlo Battaglia      Sottoscritto con firma digitale il 03/06/2021

UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica -  
Veterinaria e Sanitaria

Paolo Campi



