



**Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e
le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza
in materia di pesature incarichi dei Dirigenti Professional**

Le Parti,

- preso atto del Piano Organizzativo Aziendale Strategico, approvato con deliberazione n. 1540 del 29 dicembre 2016, resa esecutiva con D.G.R. n. X/6401 del 27 marzo 2017;
- visto l'accordo sindacale sottoscritto tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza in data 20 aprile 2017 in materia di incarichi dirigenziali;
- richiamato l'accordo sindacale sottoscritto tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza in data 14 giugno 2017 in materia di pesature incarichi dirigenziali per i Responsabili di Struttura;
- ravvisata la necessità di definire i criteri relativi alle pesature degli incarichi di natura professionale;

concordano

- 1) di approvare la tabella allegata (all. 1), riportante i criteri relativi alle pesature degli incarichi di natura professionale, oggetto dei tavoli tecnici tenutisi tra le parti;
- 2) di dare atto che la tabella all. 3 all'accordo sindacale del 14 giugno 2017 riporta i parametri per la determinazione delle quote di retribuzione di posizione variabile aziendale anche per i dirigenti professional, dando atto che le simulazioni economiche relative all'applicazione di tali quote sono state trasmesse alle OO.SS. a titolo illustrativo, e che potrebbero subire scostamenti in caso di modifiche della consistenza dei fondi contrattuali dovuti ad afferimenti o ad altre dinamiche. In tal caso, effettuate le opportune valutazioni, la Delegazione di Parte Pubblica presenterà le nuove simulazioni economiche.
- 3) di stabilire che fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro in essere, se le quote della variabile aziendale sono di importo superiore rispetto agli importi derivanti dall'applicazione dei parametri di cui al punto 2), ATS riconoscerà le quote in essere, sino alla scadenza naturale del contratto, salvo il caso di incarico di graduazione differente;
- 4) l'Agenzia si impegna all'attribuzione degli incarichi di natura professionale entro il 28/02/2018, adeguando conseguentemente la retribuzione di posizione variabile aziendale in base ai parametri di cui al punto 3;
- 5) nel caso di attribuzione di incarico di alta professionalità a dirigenti che, in esecuzione del presente POAS abbiano perso l'incarico di Struttura e non stiano percependo un assegno ad personam sino alla scadenza naturale del contratto relativo al precedente incarico di Struttura, l'Agenzia si impegna a corrispondere le quote di variabile aziendale relative all'incarico di alta professionalità con decorrenza 1° novembre 2017;
- 6) da ultimo le Parti danno atto che l'accordo odierno è coerente con l'attuale consistenza dei Fondi, e si impegnano a rivederne i contenuti, per quanto di competenza, nel caso in cui si possa procedere ad una integrazione a seguito di ulteriori disponibilità economiche.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi nell'ultimo semestre 2018, per verificare l'effettiva coerenza delle pesature derivanti dai criteri di cui agli allegati 1 e 2 dell'accordo del 14 giugno 2017, rispetto alla nuova organizzazione del POAS dell'ATS.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si rimanda alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Milano, 22 dicembre 2017

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 ANAO-ASSONRES
 UIL-FPL Dirigenza SPA
 AUIP-FASSID
 CGIL SPA

[Handwritten note: Cont. Anzi (Geno) T. V. C. 2017]

[Handwritten note: C/SCFP Anzi Cont. medice]

INCARICO PROFESSIONALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ELEMENTI DI VALUTAZIONE										
1 Conoscenze/competenze specialistiche richieste e loro complessità										
2 Esclusività del know how posseduto										
3 Autonomia nell'esercizio dell'attività										
4 Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica										
5 Attività didattica - scientifica										
6 Grado di complessità nelle relazioni con interlocutori esterni all'azienda										
7 Ampiezza del bacino d'utenza										
8 Gestione della documentazione										
9 Grado di interazione in azienda										

TOTALE PUNTEGGIO

FINO A 30 PUNTI
DA 31 A 70 PUNTI
OLTRE 70 PUNTI

Professionalità di Base
Media Professionalità
Alta professionalità

Adria

Albano

Giulio

M. Sordani

W

Solvent
est

Cla F. P.