



Accordo Sindacale

tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Area Sanità in merito alla determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'area Sanità

Le Parti,

- ✓ Richiamato l'accordo sindacale del 14 giugno 2017, che disciplina – tra l'altro – i criteri per la determinazione delle quote di retribuzione di posizione variabile aziendale;
- ✓ Vista la consistenza provvisoria dei Fondi contrattuali 2020, come da certificazione del Collegio Sindacale del 7 maggio 2020, recepita con deliberazione n. 392 del 29 maggio 2020;
- ✓ Preso atto del CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, con il quale è stata modificata la composizione della retribuzione di posizione, prevedendo una quota fissa ed una variabile;
- ✓ Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 91 comma 5 del predetto CCNL, in sede di prima applicazione, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell'art. 18, comma 6 di tale CCNL, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico, ferma restando la graduazione delle posizioni ed il valore individuale complessivo di retribuzione di posizione dell'incarico in essere;
- ✓ Rilevato che l'assorbimento di parte della posizione variabile opera nei confronti dei dirigenti in servizio al 31/12/2019, mentre nei confronti dei dirigenti assunti a decorrere dal 01/01/2020 le quote di posizione variabile vengono corrisposte senza alcun assorbimento, in quanto non risultavano titolari di incarichi al 31/12/2019;
- ✓ Ritenuto pertanto necessario, nelle more di una rivisitazione complessiva del sistema degli incarichi dirigenziali alla luce delle modifiche apportate dal suddetto CCNL, nonché nelle more di una revisione del POAS, superare tale differenziazione, definendo quote di posizione complessiva uniformi tra personale già in servizio e nuovi assunti, differenziate sulla base dei livelli di pesatura degli incarichi;
- ✓ Ritenuto pertanto necessario definire per il 2021 e comunque sino alla definizione di un eventuale successivo accordo, le quote di posizione complessiva, date dalla posizione fissa stabilita dal CCNL e dalla variabile aziendale, superando i parametri previsti nell'accordo del 14 giugno 2017, che si riferivano alla sola posizione variabile;
- ✓ Evidenziata in merito la compatibilità economica di tale determinazione;
- ✓ Ritenuto opportuno, per ragioni di sostenibilità finanziaria, verificare, entro il 31 dicembre 2021, la simulazione di spesa per il 2022, al fine di accertarne la compatibilità economica;
- ✓ Visto il CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019;

concordano

1. di applicare, dall'anno 2021, le quote di retribuzione di posizione complessiva indicate nell'allegato 1 a tutti i dirigenti dell'area Sanità dell'Agenzia superando dunque i parametri previsti nell'accordo del 14 giugno 2017, che si riferivano alla sola posizione variabile;



2. di tenere aperto un tavolo di trattativa per la verifica della sostenibilità economica della retribuzione di posizione variabile indicata nella tabella allegata all'accordo, in relazione all'evoluzione degli assetti organizzativi e delle presenze in servizio in Agenzia;

Milano, 1° marzo 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Matteo Dotti – ANAAO ASSOMED - Firmato
F.to Caterina D'Andria – CIMO - Firmato
F.to Vai Tiziana – FP CGIL - Firmato
F.to Massimo Meazza – FMV - Firmato

Allegato 1: Tabella retribuzioni di posizione

Il presente accordo sindacale è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.

Pre-intesa Retribuzione di posizione area sanità anno 2021
Allegato 1

		Valori Annui			Valori Mensili		
		Fissa	Variabile	Totale	Fissa	Variabile	Totale
UOC	medici	18.000,00	5.385,05	23.385,05	1.384,62	414,23	1.798,85
UOC	medici	17.000,00	6.385,05	23.385,05	1.307,69	491,16	1.798,85
UOC	medici	16.000,00	7.385,05	23.385,05	1.230,77	568,08	1.798,85
UOC	veterinari	16.000,00	7.385,05	23.385,05	1.230,77	568,08	1.798,85
UOC	sanitari	17.000,00	6.385,05	23.385,05	1.307,69	491,16	1.798,85
UOC	prof sanit	17.000,00	6.385,05	23.385,05	1.307,69	491,16	1.798,85
UOC	medici	18.000,00	4.874,67	22.874,67	1.384,62	374,97	1.759,59
UOC	medici	17.000,00	5.874,67	22.874,67	1.307,69	451,90	1.759,59
UOC	medici	16.000,00	6.874,67	22.874,67	1.230,77	528,82	1.759,59
UOC	sanitari	17.000,00	5.874,67	22.874,67	1.307,69	451,90	1.759,59
UOC	prof sanit	17.000,00	5.874,67	22.874,67	1.307,69	451,90	1.759,59
UOC	veterinari	16.000,00	6.874,67	22.874,67	1.230,77	528,82	1.759,59
UOC	medici	18.000,00	4.364,29	22.364,29	1.384,62	335,71	1.720,33
UOC	medici	17.000,00	5.364,29	22.364,29	1.307,69	412,64	1.720,33
UOC	medici	16.000,00	6.364,29	22.364,29	1.230,77	489,56	1.720,33
UOC	sanitari	17.000,00	5.364,29	22.364,29	1.307,69	412,64	1.720,33
UOC	prof sanit	17.000,00	5.364,29	22.364,29	1.307,69	412,64	1.720,33
UOC	veterinari	16.000,00	6.364,29	22.364,29	1.230,77	489,56	1.720,33
UOSD		12.500,00	6.250,55	18.750,55	961,54	480,81	1.442,35
UOS		11.000,00	7.546,32	18.546,32	846,15	580,49	1.426,64
UOS		11.000,00	7.035,94	18.035,94	846,15	541,23	1.387,38
UOS		11.000,00	6.525,56	17.525,56	846,15	501,97	1.348,12
PROF	ALTA PROF	6.500,00	5.986,63	12.486,63	500,00	460,51	960,51
PROF	(art. 18, comma 2)	5.500,00	5.965,87	11.465,87	423,08	458,91	881,99
PROF	(art. 18, comma 3)	5.500,00	4.434,60	9.934,60	423,08	341,12	764,20
PROF		1.500,00		1.500,00	115,38	-	115,38