



Accordo sindacale

tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza PTA in merito alla determinazione della retribuzione di posizione e indennità di pronta disponibilità dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo.

Le Parti,

- ✓ Richiamato l'accordo sindacale del 14 giugno 2017, che disciplina – tra l'altro – i criteri per la determinazione delle quote di retribuzione di posizione variabile aziendale;
- ✓ Vista la consistenza provvisoria dei Fondi contrattuali 2020, come da certificazione del Collegio Sindacale del 7 maggio 2020, recepita con deliberazione n. 392 del 29 maggio 2020;
- ✓ Dato atto che con accordo sindacale del 14 giugno 2019 sono state definite le quote di retribuzione variabile aziendale per la dirigenza PTA per gli anni 2019 e 2020;
- ✓ Considerato che la dotazione organica della dirigenza PTA al 1° gennaio 2021 è in linea con quella del 2019 e del 2020;
- ✓ Dato atto che è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali in data 17/12/2020, con il quale sono state definite le quote di retribuzione di posizione fissa con decorrenza 01/01/2021;
- ✓ Precisato che il CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 elimina il requisito dei 5 anni di anzianità utile per il conferimento degli incarichi di struttura semplice e di natura professionale;
- ✓ Ritenuto pertanto necessario, nelle more di una rivisitazione complessiva della materia alla luce delle modifiche apportate dal suddetto CCNL, allineare i livelli degli incarichi di natura professionale, definiti con accordi sindacali del 20/04/2017 e del 26/07/2018 e recepiti nel Regolamento aziendale per gli incarichi dirigenziali, definendo i seguenti:
 - incarico professionale di alta specializzazione di tipo A: C1
 - incarico professionale di alta specializzazione di tipo B: C2
 - incarico professionale di base avanzata: C3
 - incarico di competenza specialistico – funzionale con compiti di base conferibile all'atto del superamento del periodo di prova: C4
- ✓ Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 89 comma 5 del predetto CCNL, in sede di prima applicazione, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell'art. 70, comma 6 di tale CCNL, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico, ferma restando la graduazione delle posizioni ed il valore individuale complessivo di retribuzione di posizione dell'incarico in essere;
- ✓ Ritenuto pertanto necessario definire dal 2021 e comunque sino alla definizione di un eventuale successivo accordo, le quote di posizione complessiva, date dalla posizione fissa stabilita dal CCNL e dalla variabile aziendale, calcolata come differenza tra la posizione complessiva e quella fissa, secondo la tabella allegata, superando i parametri previsti nell'accordo del 14 giugno 2017, che si riferivano alla sola posizione variabile;
- ✓ Evidenziata in merito la compatibilità economica di tale determinazione;
- ✓ Ritenuto opportuno, per ragioni di sostenibilità finanziaria, verificare, entro il 31 dicembre 2021, la simulazione di spesa per il 2022, al fine di accertarne la compatibilità economica;
- ✓ Visto il CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

concordano



1. di applicare, dall'anno 2021, le quote di retribuzione di posizione complessiva indicate nell'allegato 1 a tutti i dirigenti dell'area PTA dell'Agenzia superando dunque i parametri previsti nell'accordo del 14 giugno 2017, che si riferivano alla sola posizione variabile;
2. di tenere aperto un tavolo di trattativa per la verifica della sostenibilità economica della retribuzione di posizione variabile indicata nella tabella allegata all'accordo, in relazione all'evoluzione degli assetti organizzativi e delle presenze in servizio in Agenzia;
3. di presentare richiesta a Regione Lombardia di aumento delle risorse economiche (trattamento fisso e accessorio) a fronte dell'incremento della dotazione organica di dirigenti PTA, ai sensi dell'art. 11 DL 35/2019 conv. con L. 60/2019.
4. di confermare la misura dell'indennità di pronta disponibilità come definita all'art. 4 dell'accordo sindacale 28/02/2018.
5. di dare sollecito avvio alla contrattazione integrativa per l'applicazione del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, tenendo in debita considerazione le istanze sindacali circa l'applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL sul sistema degli incarichi e di sviluppo della carriera professionale dei dirigenti.

Milano, 14 gennaio 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Samuel Dal Gesso - FEDIR - Firmato
F.to Flavio Nava – CISL FP - Firmato
F.to Francesco Giglio – UIL PTA – Firmato
F.to Saverio Pappagallo – CGIL – Firmato
F.to Antonio Sabatini – CGIL - Firmato

Il presente accordo sindacale è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.

		PTA	POSIZIONE FISSA	POSIZIONE VARIABILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
PTA	UOC	A1	18.000,00	19.158,15	37.158,15
PTA	UOC	A2	18.000,00	17.793,03	35.793,03
PTA	UOC	A3	18.000,00	15.927,15	33.927,15
PTA	UOSD	UOSD	11.500,00	11.845,66	23.345,66
PTA	UOS	B1	11.500,00	10.025,66	21.525,66
PTA	UOS	B2	11.500,00	8.920,66	20.420,66
PTA	UOS	B3	11.500,00	8.192,63	19.692,63
PTA	PROF	C1	5.500,00	10.971,94	16.471,94
PTA	PROF	C2	5.500,00	7.664,61	13.164,61
PTA	PROF	C3	5.500,00	5.656,86	11.156,86
PTA	PROF	C4	5.500,00	-	5.500,00